

【平成29年度】情報公表(女性活躍推進法第17条)

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
事務 16.7%	事務 15.8%	事務 25.2%				97.4%	95.2%	事務 0.0%	事務 100%	50.0%			20.8%	0.0%	35.7%	33.3%	0.0%	相当職なし	2人	該当者なし	(10)は平成28年度、(5)は平成30年3月31日時点の情報	平成30年9月